

**Profilo professionale: Animatore** (Corso di qualifica per Tecnico dell'animazione socioeducativa -Diploma di Tecnico dei servizi sociali- Diploma di Dirigente di comunità- Diploma di Operatore dei servizi socio-sanitari) oppure **Educatore** (Laurea in scienze dell'educazione L19)

La Comunità educativa a dimensione familiare Alidoro può ospitare fino a 12 bambini/e e ragazzi/e (10 posti residenziali + 2 posti di prima accoglienza), residenti sia in Toscana sia in altre regioni, per cui sia stato attivato – in conformità alle vigenti normative nazionali e regionali che tutelano il superiore interesse del minore – l'inserimento in comunità come misura protettiva, integrativa e temporaneamente sostitutiva del nucleo familiare.

Attraverso un approccio relazionale, svolge a favore dei minori un'accoglienza personalizzata e rispondente ai bisogni affettivi, cognitivi, di socializzazione e tutela legati al processo di sviluppo.

L'offerta educativa ha lo scopo di favorire una crescita sana ed equilibrata, sostenendo il minore nelle attività del quotidiano, in un ambiente sereno, che possa ricreare quel clima favorevole a uno sviluppo armonico.

La figura richiesta opererà in staff con un coordinatore di struttura, educatori professionali, animatori socio educativi, addetti all'assistenza ed uno psicoterapeuta.

La Comunità educativa a dimensione familiare Alidoro ha sede in un complesso abitativo di nuova costruzione all'interno del Sesto Smart Village. Una realtà indipendente circondata da spazi verdi, edifici residenziali e aree di socializzazione.

Il contratto di lavoro proposto per la figura di animatore prevede, dopo un periodo di prova, il passaggio a a tempo indeterminato, 33 ore settimanali con inquadramento al livello D1 del CCNL Cooperative sociali. Oltre alla retribuzione base, che prevede a partire dal 1.1.2025 quattordici mensilità, viene riconosciuta una maggiorazione del 15% per il lavoro domenicale e straordinario, del 30% per il lavoro festivo diurno e del 50% per il lavoro festivo notturno (alla quale aggiungere la retribuzione di una ulteriore giornata), oltre ad una maggiorazione retributiva per il lavoro notturno e la reperibilità. Il lavoro dell'animatore si svolgerà su turni, diurni e notturni. Vi è inoltre la possibilità di utilizzare le ore di lavoro straordinario come flessibilità oraria, mediante permessi retribuiti aggiuntivi alle 30 giornate di ferie e permessi annuali. È previsto un piano di assistenza sanitaria integrativa con accesso a servizi sanitari in centri presenti in tutta la Toscana e rimborsi per prestazioni sanitarie. La Cooperativa applica inoltre un piano di welfare per le socie e i soci, con accesso a sconti per l'acquisto di beni e servizi, supporto economico per la formazione, la nascita di figli, il matrimonio o la convivenza o le malattie lunghe, accesso facilitato al trattamento di fine rapporto, possibilità di apertura di un libretto di risparmio con tasso di interesse vantaggioso, convenzioni con istituto di credito per l'accesso a prestiti a tassi agevolati. La Cooperativa è certificata con un sistema di gestione integrato per la Qualità, la Prevenzione e Sicurezza sul Lavoro, l'Ambiente, la Responsabilità sociale e le Pari Opportunità. Applica il modello organizzativo gestionale ex D.Lgs. 231/2001 ed ha il punteggio massimo nel rating di legalità rilasciato dall'Autorità garante della concorrenza e del mercato.

Il riferimento per avere maggiori informazioni è Silvia Rossi, responsabile selezione area interna [s.rossi@divittorio.it](mailto:s.rossi@divittorio.it), tel 3488815320, alla quale inviare il CV per candidarsi alla selezione.

La ricerca è rivolta a candidati di ambo i sessi.