

Profilo professionale: Educatori Professionali Sanitari oppure Terapisti occupazionali o Tecnici della riabilitazione psichiatrica, afferenti alla classe di laurea professioni sanitarie della riabilitazione (L/SNT2)

La struttura Casa Mora, di proprietà dell'Asl Toscana sud est, è situata a Castiglione della Pescaia ed accoglie minori e adulti con disturbi del comportamento alimentare, in carico alle UU.FF. di Salute Mentale Adulti e Salute Mentale Infanzia e Adolescenza, che necessitano di trattamenti terapeutico-riabilitativi di tipo residenziale e/o semiresidenziale, secondo quanto previsto dal Decreto GRT del 23.11.2016 n. 79/R. Situata all'interno di un complesso immobiliare di nuova costruzione è costituita da un centro diurno che accoglie fino a 10 persone affette da anoressia nervosa e/o bulimia nervosa e/o disturbo da alimentazione incontrollata e da una residenza divisa in due nuclei. Il nucleo adulti accoglie fino a 7 persone mentre il modulo minori accoglie fino a 12 ragazzi di età compresa tra 14 e 18 anni.

La presa in carico dell'utente prevede la presenza di due equipe che lavorano in stretta sinergia. L'equipe multidisciplinare ASL: gruppo integrato di professionisti della ASL TSE (psichiatra, psicologo, neuropsichiatra infantile, nutrizionista) coordinata dal Responsabile aziendale della struttura; l'equipe professionale: gruppo integrato di professionisti delle cooperative (infermiere, educatore professionale, dietista, fisioterapista, operatore socioassistenziale) coordinato dal Coordinatore dei percorsi riabilitativi.

Il contratto di lavoro proposto per la figura di educatore è a tempo indeterminato e tempo pieno, con inquadramento al livello D2 del CCNL Cooperative sociali. Oltre alla retribuzione base, che prevede a partire dal 1.1.2025 quattordici mensilità, viene riconosciuta una maggiorazione del 15% per il lavoro domenicale e straordinario, del 30% per il lavoro festivo diurno e del 50% per il lavoro festivo notturno (alla quale aggiungere la retribuzione di una ulteriore giornata), oltre ad una maggiorazione retributiva per il lavoro notturno. Vi è inoltre la possibilità di utilizzare le ore di lavoro straordinario come flessibilità oraria, mediante permessi retribuiti aggiuntivi alle 30 giornate di ferie e permessi annuali. È previsto un piano di assistenza sanitaria integrativa con accesso a servizi sanitari in centri presenti in tutta la Toscana e rimborsi per prestazioni sanitarie. La Cooperativa applica inoltre un piano di welfare per le socie e i soci, con accesso a sconti per l'acquisto di beni e servizi, supporto economico per la formazione, la nascita di figli, il matrimonio o la convivenza o le malattie lunghe, accesso facilitato al trattamento di fine rapporto, possibilità di apertura di un libretto di risparmio con tasso di interesse vantaggioso, convenzioni con istituto di credito per l'accesso a prestiti a tassi agevolati. La Cooperativa è certificata con un sistema di gestione integrato per la Qualità, la Prevenzione e Sicurezza sul Lavoro, l'Ambiente, la Responsabilità sociale e le Pari Opportunità. Applica il modello organizzativo gestionale ex D.Lgs. 231/2001 ed ha il punteggio massimo nel rating di legalità rilasciato dall'Autorità garante della concorrenza e del mercato.

Il riferimento per avere maggiori informazioni è Luca Tazzini, Responsabile risorse umane l.tazzini@divittorio.it, 3464365158, al quale inviare il CV per candidarsi alla selezione.

La ricerca è rivolta a candidati di ambo i sessi.